

Aika 09.11.2022, klo 16:34 - 19:12

Paikka Hyvinkää Jussintori, kokoustila Mörkö

Käsitellyt asiat

§ 17 Tiedonantoja

§ 18 Henkilöstöedut, lähetekeskustelu

§ 19 HR-tunnusluvut

§ 20 Työterveyshuollon palvelukokonaisuus

Lisäpykälät

§ 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Heta Ravolainen-Rinne, varajäsen, saapui 16:35

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja
Jenni Nissilä, työhyvinvointipäällikkö
Helinä Perttu

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 17

Tiedonantoja

§ 18**Henkilöstöedut, lähetekeskustelu**

KEUHDno-2022-259

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Henkilöstön palkkaukseen ja palkitsemiseen sekä henkilöstöetuihin liittyvät ratkaisut ovat tärkeitä henkilöstön pito- ja vetovoimatekijöitä hyvinvointialueella. Palkkojen yhteensovittamiseen liittyvä suunnitelma valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa ja hyödynnetään SOTE-sopimuksessa määriteltyjä paikallisia palkkaeriä palkkausjärjestelmien kehittämiseksi.

Hyvinvointialueella otamme käyttöön pika- ja rekrytointipalkitsemisen toimintamallit. Laatu- ja innovaatiopalkitsemisella vaikutamme organisaation prosessien ja toiminnan kehittämiseen myönteisellä tavalla. Lisäksi muistamme merkkipäiviä viettäviä 50- ja 60-vuotiaita ja eläkkeelle jääviä työntekijöitä sekä huomioimme pitkäaikaisesti työskennelleitä henkilöitä. Valmistelemme parhaillaan henkilökohtaisen suoriutumiseen liittyvää arviointiprosessia, joka käynnistyy itsearviointilla. Toimintamallin avulla tullaan arvioimaan yksilöiden ja tiimien vuoden 2023 suoriutumista.

Hyvinvointialueen henkilöstöetuja ovat henkilöstöalennukset alueen uimahalleihin, yleislääkäritasoinen työterveyshuolto, mahdollisuudet käyttää työaika ammatillisten tutkintojen suorittamiseen sekä kulttuuri- ja liikuntasetelit, joiden arvo olisi 100 € /työntekijä/vuosi.

Henkilöstöetuihin lisäpanostamisen toive on tullut sekä henkilöstöltä että rekrytoivilta esihenkilöiltä. Hyvinvointialueelle siirtyvältä henkilöstöltä on kysytty, mitä henkilöstöetuja he arvostavat eniten. Lähes 900 henkilöä vastasi kyselyyn ja he ilmoittivat kolmeksi tärkeimmäksi henkilöstöeduksi 1) kulttuuri-, liikunta ja hierontaedun, 2) työterveyshuollon, joka sisältää sairaanhoidon sekä 3) työnantajan tukeman lounasedun.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä yhtymän hallitus päätti auton käyttöedusta ja polkupyöräedusta keväällä 2021, joiden osalta auton käyttöetu on otettu jo käyttöön. Polkupyöräedun toteuttamiseksi olemme osallistuneet Sarastian kilpailutukseen, joka on vielä kesken. Tavoitteena etujen aktiivinen käyttöönotto myös hyvinvointialueella henkilöstön saatavuuden lisäämiseksi.

Auton käyttöedussa auton käyttäjä maksaa itse käyttövoimakulut. Muut käyttöetuauton kustannukset maksaa työnantaja. Oikeus auton käyttöetuun perustuu henkilön työtehtävien vaatimukseen, liikkumiseen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella sekä pääsyyn työpaikalle huonojen joukkoliikenneyhteyksien vuoksi. Työnantajan kokonaiskustannukset auton käyttöedusta määräytyvät auton hankintahinnan mukaisesti, esimerkkinä hankintahinnaltaan 30 000 € auton työnantajakustannus on noin 8 000 – 10 000 €/vuosi. Kaikki autoista aiheutuvat kustannukset voidaan vähentää kuluina yrityksen kirjanpidossa ja tuloverotuksessa.

Polkupyöräetu on työnantajalle edullinen tapa tukea työntekijöiden hyvinvointia. Työsuhteipyörän kustannukset muodostuvat kahdesta kulukomponentista, joita ovat verotusarvo sekä toimisto- ja käsittelykulut. Kun työnantaja pidättää verotusarvon työntekijän palkasta täysimääräisesti, niin työnantajan kulu on noin 180€/pyörä/vuosi.

Ratkaisuista syntyvien kulujen kattaminen

Henkilöstön vaihtuvuus ja henkilöstövuokrauksen kustannukset ovat kasvaneet huomattavasti. Tällä hetkellä kaikissa hyvinvointialueelle siirtyvissä organisaatioissa on lukuisia tehtäviä avoinna, joissa ei ole vakituista toimen- tai viranhaltijaa tai pitkäaikaisia sijaisia. Joudumme hyödyntämään henkilöstövuokrausta, jonka kustannukset ylittävät oman henkilöstön palkkakustannukset merkittävästi. Esimerkiksi vuokralääkäri maksaa meille noin 70 000€ enemmän vuodessa, kuin suoraan virkasuhteessa oleva lääkäri. Kate syntyisi vuokrahenkilöstön käytön vähenemisen myötä. Tällä palkitsemisen ja henkilöstötujen kokonaisuudella erottuisimme muista hyvinvointialueyönantajista positiivisella tavalla.

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto käy keskustelun henkilöstöpolitiikkaa linjaavana toimielimenä ja tuo omat näkemyksensä valmisteluun.

Päätös

Käytiin lähetekeskustelu ja merkittiin tiedoksi.

§ 19

HR-tunnusluvut

KEUH-2022-257

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_1_9_2022_henkilöstöjaosto hyvinvointialue 09112022

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-30.9.2022, henkilöstön saatavuuteen ja ajankohtaiseen työmarkkinatilanteeseen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 20

Työterveyshuollon palvelukokonaisuus

KEUHDno-2022-258

Valmistelija / lisätiedot:
Jenni Nissilä
jenni.nissila@keusote.fi
työhyvinvointipäällikkö

Työhyvinvointipäällikkö Jenni Nissilä esittelee työterveyshuollon palvelukokonaisuutta ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työhyvinvoinnin edistämisen kokonaisuutta.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

Muutoksenhakukielto

§18, §19, §20, §21

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).